

Qui offre des opportunités multiples

- 9 587 ETP (équivalent temps plein) présents dans plus de 30 pays
- 47 % des collaborateurs à l'international
- 365 mobilités en 2023
- 151 mobilités entre notre Banque et les autres entités du Groupe Crédit Agricole en 2023



Qui partage la création de valeur

- Augmentation de capital : les collaborateurs de 9 pays d'implantation de notre Banque (dont la France) en ont bénéficié en 2023
- Rémunération variable collective : 61 millions d'EUR versés en 2023



Qui cultive la diversité de son capital Humain

- 100 nationalités et plus de 43 % de femmes dans les équipes de notre Banque en 2023
- Dispositif de parrainage de candidats en situation de handicap pour un stage ou une alternance *
- Index égalité Homme / Femme : 87/100 *



Qui forme ses collaborateurs et participe au développement collectif

- 198 245 heures de formation en 2023



UN EMPLOYEUR RESPONSABLE

Qui s'engage pour les jeunes

- + de 2100 jeunes dans les équipes (France et international) en 2023
- 120 forum et événements organisés en partenariat avec des écoles et universités en 2023



Qui participe au progrès social

- 16 accords d'entreprise signés en 2023 en France et à l'international, relatifs à la rémunération, au forfait mobilités durables, et à l'accompagnement de la transition entre l'emploi et la retraite



Qui propose un cadre de travail attractif et sécurisant

- Engagement des collaborateurs : 80 % de participation à l'étude annuelle IMR, 80 % de réponses favorables en 2023
- Durée du congé paternité de 28 à 31 jours selon l'ancienneté
- Accès aux soins facilité par des programmes de couverture santé financés en partie par la Banque dans de nombreux pays
- De nombreux engagements pour favoriser l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle



Impacts sur 4 des 17 ODD de l'ONU



* Périmètre France uniquement